



ADANA ALPARSLAN TÜRKEŞ BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji Üniversitesi; insan kaynakları süreçlerini liyakat, adalet ve fırsat eşitliği ilkelerine dayandırmayı, kurum aidiyeti yüksek ve yenilikçi insan kaynağını bünyesine katarak mesleki gelişimlerini sürekli kılmayı, şeffaf bir performans sistemiyle başarıyı teşvik etmeyi ve güvenli bir çalışma ortamı sunarak nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerini desteklemeyi kurumsal yönetim anlayışının bir parçası olarak benimsemiştir.

Bu doğrultuda İnsan Kaynakları Politikamızın temel ilkeleri şunlardır:

- Kurum içi iletişimi, iş birliğini ve koordinasyonu sürekli kılmak ve geliştirmek.
- Nitelikli eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini destekleyen insan kaynakları uygulamalarını geliştirmek.
- Liyakat, adalet, çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkeleri doğrultusunda yetkin, yenilikçi ve yaratıcı insan kaynağını bünyesine katmak ve kalıcılığını sağlamak.
- Görevin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip personeli istihdam etmek.
- Kurum içi iletişimi ve uyumu geliştirerek çalışanların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek.
- Yenilikçi, sorgulayıcı, etik değerlere bağlı ve topluma değer katan nitelikli çalışanların yetiştirilmesini ve gelişimini desteklemek amacıyla, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik sürekli eğitim imkânları sunarak toplumun ve çağın ihtiyaçlarına yanıt vermek.
- Çalışanların performansını ve başarılarını düzenli olarak değerlendirmek, başarılı çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemek; adil, şeffaf, teşvik edici ve gelişimi odak noktasına alan bir performans değerlendirme sistemi yürütmek.
- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün kurum genelinde benimsenmesini ve geliştirilmesini sağlamak, bu konudaki eğitim faaliyetlerini desteklemek ve verimli bir çalışma ortamı sunmak.
- İnsan kaynakları faaliyetlerini kurumun kalite güvence sistemiyle bütünleşik olarak, veriye dayalı izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek.