



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI  
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı :82444403-200-299/10467  
Konu:Mecburi Hizmet Devri

25/02/2015

DAĞITIM YERLERİNE

2547 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin 19/11/2014 tarihli ve 6569 sayılı Kanunla değişik üçüncü fıkrasında "Yurt içi veya yurt dışında yetiştirilen öğretim elemanları, genel hükümlere göre bağlı oldukları yükseköğretim kurumlarında mecburi hizmetlerini yerine getirmek zorundadırlar. (Ek cümle: 19/11/2014-6569/26 md.) Bu mecburi hizmet, eş durumu ve sağlık mazeretleri hariç olmak üzere başka yükseköğretim kurumlarında ve kamu kurum ve kuruluşlarında yerine getirilemez. Bu yükümlülüğü yerine getirmeyenlere, yükseköğretim kurumlarında görev verilmez." hükmü bulunmaktadır.

Bu hüküm doğrultusunda, Yürütme Kurulunun 18/02/2015 tarihli toplantısında Kurulumuzca yapılacak mecburi hizmet devirlerinde aşağıda belirtilen esaslar çerçevesinde işlem yapılmasına karar verilmiştir.

Mecburi hizmet devrinin yapılabilmesi için, ön koşul olarak söz konusu devrin yapılmasının istendiği kurum veya kuruluşa, mevzuatına uygun olarak atanmaya hak kazanılması gerekmektedir.

Bu kapsamda,

- Eş durumu mazereti nedeniyle mecburi hizmet devri tekliflerinde, mecburi hizmet yükümlüsünün aile cüzdanı veya vukuatlı nüfus kayıt örneğiyle evli olduğunu belgelendirdiği eşinin;
- 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamına giren bir kurum veya kuruluşa, 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi öğretim elemanı kadrolarında veya 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) fıkraları ile geçici pozisyonlar hariç olmak üzere memur kadrosunda veya diğer personel kanunlarına tabi olarak çalıştığının belgelendirilmesi;
- Kamu personelleri arasında yer almaması halinde, o ilde kesintisiz son üç yıl sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olduğunun belgelendirilmesi(Son 3 yılda işe giriş-çıkış tarihleri arasında toplamda en fazla 30 gün sosyal güvenlik priminin ödenmesinde kesinti bulunması halinde de kesintisiz sosyal güvenlik primi ödenmiş gibi işlem yapılır.)

halinde eşinin görevli olduğu ildeki yukarıda belirtilen atanmaya hak kazandığı kamu kurum ve kuruluşuna mecburi hizmet devri yapılabilir. Eşinin bulunduğu ilde, mecburi hizmet yükümlüsünün durumuna uygun kadronun bulunmaması halinde veya mecburi hizmet yükümlüsüne iltiyaç duyulmaması halinde o ilin sınır komşusu illerden birindeki kamu kurum ve kuruluşuna mecburi hizmet devri yapılabilir.

- Sağlık durumu mazereti nedeniyle mecburi hizmet devri tekliflerinde, mecburi hizmet yükümlüsünün, kendisinin, eşinin, karuncu bakmakla yükümlü olduğunu belgelendirdiği anne, baba veya

Üniversiteler Mah. 1600.Cad. No:10 06539 Bilkent/ANKARA  
Telefon: (0312) 298 70 00 Faks: (0312) 266 47 51  
E-Posta: ali.dogan@yok.gov.tr Elektronik Ag: www.yok.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için iribaz:  
Ali DOĞAN  
YÖK Uzman Yrd.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak teyidi <https://ehys.yok.gov.tr/docuplus/integration/yok/SignCheck.aspx?FileDocID=ab0d2b5c-881e-425f-812d-fb544b633a73> adresinden yapılabilir



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI  
Personel Dairesi Başkanlığı

çocuklarından birinin ya da yargı kararı ile vasi tayin edildiği kardeşinin ortaya çıkan hastalığının o ilde tedavisinin mümkün olmadığı il sağlık müdürlüğü yazısıyla belgelendirilmesi veya kişinin görev yerinin değişmemesi halinde bu kişilerin hayatının tehlikeye gireceğinin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi halinde, yukarıda belirtilen atanmaya hak kazandığı kamu kurum ve kuruluşunun bulunduğu ilde tedavinin yapılabileceği bir sağlık kurumunun bulunduğu veya kişinin sağlığının olumsuz etkilenmeyeceğinin belgelendirilmesi halinde mecburi hizmet devri yapılabilir.

- c. Eş durumu ve sağlık mazeretleri bulunmayanlardan, Cumhurbaşkanlığı ve Bakanlar Kurulu tarafından atanmalar ile müşterek kararnameyle atanmalar hakkında görevleri süresince imzaladıkları taahhütname ve kefalet senedi uyarınca işlem yapılmaz. Ancak bu kişiler görevleri sonunda mecburi hizmet yükümlülüğünün bulunduğu yükseköğretim kurumuna dönüp, bu yükümlülüklerini yerine getirmek zorundadırlar.

Mecburi hizmet devri tekliflerinin, yukarıda belirtilen esaslara uygun olması halinde işleme alınacağı, söz konusu esaslara uygun olmayan tekliflere Başkanlığımızca işlem yapılmayacağı hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-imzalıdır  
Süleyman Necati AKÇEŞME  
Başkan a.  
Genel Sekreter

Dağıtım:  
Tüm Devlet Üniversiteleri

BELEENIN ASLI  
ELEKTRONİK İMZALIDIR  
...26...102...12015

Zerrin YILMAZ BAYER  
Bilgisayar İşletmeni

3.48

Üniversiteler Mah. 1600.Cad. No:10 06539 Bilkent/ANKARA  
Telefon: (0312) 298 70 00 Faks: (0312) 266 47 51  
E-Posta: ali.dogan@yok.gov.tr Elektronik Ag: www.yok.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat:  
Ali DOĞAN  
YÖK Uzman Yrd.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak teyidi <https://ebys.yok.gov.tr/docuplus/integration/yok/SignCheck.aspx?FileDocID=ab0d2b5e-881e-4f5f-812d-fb544b633a73> adresinden yapılabilir.



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI  
Personel Dairesi Başkanlığı

**Sayı :** 82444403-200-299/64572

24/11/2015

**Konu :** Eş Durumu Mazeretiyle Mecburi Hizmet  
Devri


DAĞITIM YERLERİNE

Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik”te 25.08.2015 tarihli ve 29456 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yapılan değişiklikle; aile birliği mazeretiyle yapılacak yer değiştirmelerde, “Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması” şartı bulunmaktadır. Kamu personeli mevzuatındaki değişikliklere uyum sağlamak amacıyla, mecburi hizmet devirlerine ilişkin 18.02.2015 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında alınan karardaki eş durumu mazereti nedeniyle atama şartlarındaki;

“Kamu personelleri arasında yer almaması halinde, o ilde kesintisiz son üç yıl sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olduğunun belgelendirilmesi(Son 3 yılda işe giriş-çıkış tarihleri arasında toplamda en fazla 30 gün sosyal güvenlik priminin ödenmesinde kesinti bulunması halinde de kesintisiz sosyal güvenlik primi ödenmiş gibi işlem yapılır.) “ ifadesinin,

“Kamu personelleri arasında yer almaması halinde, o ilde son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olduğunun belgelendirilmesi” şeklinde değiştirilmesi 18.11.2015 tarihli toplantısında uygun görülmüştür.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

 e-imzalıdır

Süleyman Necati AKÇEŞME  
Başkan a.  
Genel Sekreter

Dağıtım:  
Devlet Üniversiteleri